

3

FRANK HANNIBAL HANSEN Teamleder i produktionen



Frank er 52 år og har været ansat hos i Gorilla Juice i 3 år. Frank er teamleder i produktionen. Med en baggrund som smed, har han øje for praktiske løsninger i produktionen, men gode arbejdsforhold for de ansatte kommer altid først for ham.

HVAD FORTÆLLER FRANK?

Vi har interviewet Frank om effektiviseringer i produktionen og han fortæller om hvad der kan ske, når man vil gøre tingene hurtigere og mere effektivt og hvordan det påvirker trivsel hos medarbejdere. Og så har han et par idéer i ærmet. Interviewet med Frank er herunder – det findes også som lydfil.

Understregede ord eller begreber, har en lille forklaring under interviewet.

Anbefaling: LÆS/LYT interviewet igennem først. Tag derefter jeres "ESG-briller" på og gå interviewet igennem igen og prøv at spotte ESRS standarder i interviewet (brug jeres ESG overblik til hjælp).

Har Gorilla Juice mon allerede fokus på ESG, uden de selv ved det?

INTERVIEW 3

FRANK HANNIBAL HANSEN



Teamleder i produktionen

Spørgsmål (interviewer): Tak fordi du vil være med. Frank, kan du dele nogle af de erfaringer I har, når det handler om at balancere effektive arbejdsprocesser med et sundt arbejdsmiljø hos Gorilla Juice?

Svar (Frank): *Yes, ved du hvad, det er faktisk en lidt svær balancegang og det er vi ikke altid gode til at håndtere. Vi stræber efter at være effektive og spare omkostninger, hvor det er muligt, men vores folk og deres trivsel kommer altid i første række. Det handler om mere end bare at arbejde sammen – det handler om at passe på hinanden og sikre, at vi alle sammen går hjem sunde og raske hver dag.*

Spørgsmål: Hvordan ved du, at der er behov for at træde til og justere balancen mellem de to ting?

Svar: *Når vi ser ting som sygemeldinger, specielt med rygproblemer, så ved vi, at noget ikke er, som det skal være. Det er et klart tegn på, at vi skal stoppe op og tage en alvorlig snak med ledelsen om, hvordan vi bedre kan beskytte vores medarbejdere. Det handler om at tage ansvar – et kerneelement når det kommer til medarbejdersikkerhed og -sundhed.*

Spørgsmål: Med den seneste effektivisering i produktionen, hvordan har det påvirket dit team?

Svar: *Åh, du ved, det er en svær en. Vi har øget vores kapacitet, hvilket er fantastisk for den økonomiske del af forretningen og hjælper os med at minimere spild. Men det lægger et pres på teamet, og jeg er her for at sige, at selvom vi skal være effektive, så skal vi også passe på vores folk. Vi skal sikre, at alle, uanset arbejdsevne, er beskyttede og værdsatte.*

FRANK HANNIBAL HANSEN

Teamleder i produktionen



Spørgsmål: Hvad gør I for at minimere risikoen for arbejdsulykker under disse nye arbejdsbetingelser?

Svar: Vi tager sikkerheden alvorligt. Vi har indført nye sikkerhedsprotokoller og sørger for, at alle får løbende uddannelse i sikkerhedspraksis. Vi taler om alt fra brug af det rigtige udstyr til ergonomiske forbedringer på arbejdspladsen.

Spørgsmål: Det virker til, at I er gode til at reagere, hvis der er noget i vejen. Du nævnte nogle nye initiativer for at forbedre arbejdsstillinger og bevægelser i produktionen, kan du fortælle mere om det?

Svar: Ja, jeg er rigtig spændt på det, vi har gang i. Vi har fået en ekstern konsulent til at se på, hvordan vi bevæger os rundt i produktionshallen. Og ved du hvad, vi har også inddraget nogle lokale trænere, der kommer og giver os råd om, hvordan vi kan indarbejde sunde bevægelser i vores arbejdsdag.

Jeg tror, det vil gøre en kæmpe forskel, ikke kun for kroppen, men også for den måde vi er sammen på når vi er på arbejde og hvordan vi inddrager vores omkringliggende samfund.

Spørgsmål: Hvordan håber du, at disse tiltag vil forme fremtiden hos Gorilla Juice?

Svar: Jeg håber virkelig, at vi kan skabe et miljø, hvor effektivitet og medarbejdertrivsel går hånd i hånd. Ved at implementere disse forbedringer håber jeg, vi kan sætte en høj standard for industrien og vise, at man godt kan drive en effektiv produktion, uden at det går ud over de mennesker, der gør det hele muligt.

ORDFORKLARINGER



- **Øge kapacitet:** produktionsteamet er blevet hurtigere til at få flere frugter igennem og producerer flere flasker juice pr dag end tidligere.
- **Arbejdsevne:** "Arbejdsevne" handler om en persons evne og muligheder for at udføre et arbejde, både fysisk og mentalt